



DINTEC  
CONSORZIO PER L'INNOVAZIONE  
TECNOLOGICA

# **POLITICA DI PARITÀ DI GENERE**

21 LUGLIO 2022

DINTEC Via Nerva,1 - 00187 Roma  
Telefono 06 47822420  
Approvato e pubblicato nel mese di luglio 2022



**DINTEC**  
CONSORZIO PER L'INNOVAZIONE  
TECNOLOGICA

**DINTEC** - Consorzio per l'Innovazione Tecnologica - promuove all'interno della propria organizzazione la diffusione di una cultura che valorizzi e tuteli la diversità e le pari opportunità e si impegna a garantire un ambiente di lavoro equo, dignitoso ed inclusivo che valorizzi l'eterogeneità delle risorse umane.

In attuazione dei principi etici e degli standard comportamentali espressi nel Codice Etico, Dintec adotta strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità, e di tutti gli stakeholder (committenti, consulenti, partner, fornitori, clienti,...).

Dintec si impegna a promuovere l'uguaglianza di genere e a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi.

Sono, inoltre, adottati sistemi di segnalazione per far emergere eventuali situazioni non conformi o anomalie rispetto alla policy espressa.





Dintec ritiene che le responsabilità familiari del personale siano una ricchezza da tutelare e valorizzare per garantire una piena e completa soddisfazione della persona. A tal fine promuove modalità di lavoro (*smart working, part time*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata e si impegna a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile.



Nel quadro sopra delineato Dintec seguirà le seguenti linee di indirizzo:

- ✓ orientare il processo di **ricerca del personale** alla selezione di profili coerenti con le job description ricercate per le singole posizioni aperte, indipendentemente dalle categorie di appartenenza delle persone che si candidano (genere, razza, età, nazionalità, razza, provenienza economico-sociale, disabilità, orientamento sessuale, religioso, politico, ecc.);
- ✓ favorire **l'ingresso di nuovi talenti**, capaci di apportare idee innovative e opportunità, valorizzando al contempo le competenze e l'esperienza di tutti i dipendenti già insediati;
- ✓ pianificare **azioni di informazione, formazione e sviluppo organizzativo** allo scopo di sensibilizzare il personale e di permettere il riconoscimento di quei pregiudizi inconsci che potrebbero comportare ripercussioni sul lavoro, oltre che sulla diversità e sull'inclusione;
- ✓ **sensibilizzare** il personale sul tema delle pari opportunità nel processo di sviluppo professionale;
- ✓ continuare ad utilizzare forme di lavoro tali da **favorire la conciliazione fra vita privata-professionale** e la maggiore responsabilizzazione nel raggiungimento degli obiettivi aziendali.



## OBIETTIVI AGENDA ONU 2030

La responsabilità del monitoraggio dell'attuazione e dello stato di avanzamento della presente Politica è affidata al Comitato per la Parità di Genere.

Il Direttore  
Dr. Antonio Romeo



**DINTEC**  
CONSORZIO PER L'INNOVAZIONE  
TECNOLOGICA